



## AREA COMPARTO

### Accordo programmatico aziendale per la riorganizzazione del Dipartimento di Patologia Clinica

Il giorno 23 gennaio 2008 nei locali della sede legale dell'Ausl di Modena ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante Aziendale, le OSS e le RSU aziendale al termine del quale le parti:

#### CONSIDERATO

Il quadro di insieme delle attività del Dipartimento di Patologia Clinica connesso al Laboratorio Provinciale di Baggiovara;

Che le rappresentanze sindacali chiedono di affrontare in dettaglio le tematiche attinenti l'integrazione pubblico-privato sotto il profilo delle relazioni fra Centri Prelievo e Laboratori

Che si ritiene opportuno procedere ad un accordo che consideri complessivamente l'intera materia, prevedendo un confronto organizzato in fase di sviluppo ed in più sessioni

#### CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) Affrontare in maniera compiuta e complessiva le tematiche attinenti le diverse allocazioni delle attività dei laboratori dell'Area Nord.

Il programma aziendale del Dipartimento di Patologia Clinica prevede che l'attività per pazienti ambulatoriali esterni dei Distretti di Mirandola e Carpi sia allocata nel laboratorio BLU di Baggiovara. Rimane invece effettuata in loco tutta l'attività per pazienti interni, precisamente a Carpi tutta l'attività interna e a Mirandola le sole urgenze. Il trasferimento di tale attività comporterà una riorganizzazione del personale che opera nelle diverse sedi interessate.

2) Affrontare in maniera compiuta e complessiva le tematiche attinenti i livelli di integrazione e la relazione fra centri prelievo distrettuali, laboratori aziendali, Azienda Ospedaliera Universitaria, Ospedale di Sassuolo SPA e Strutture convenzionate.

a. Saranno affrontate in apposita sessione a partire dal mese di febbraio le tematiche relative al rapporto fra Centri Prelievo distrettuali e laboratori aziendali.

b. Saranno affrontate in apposita sessione a partire dal mese di febbraio le tematiche relative al rapporto fra laboratori aziendali, Azienda ospedaliera Universitaria, Ospedale di Sassuolo SPA e Strutture convenzionate.

3) Affrontare in maniera complessiva le tematiche attinenti la riorganizzazione delle attività amministrative.

4) Affrontare in maniera complessiva l'organizzazione del lavoro del laboratorio di Baggiovara, fermo restando che l'attuale modello non costituisce un precedente, ma rappresenta la base per l'avvio del confronto sulle modalità di erogazione del servizio su base provinciale anche in occasione di particolari ricorrenze.

Le parti si danno atto dell'impegno a concludere i lavori, organizzati nelle suddette sessioni e di prevedere un momento di sintesi finale del percorso suddetto.

Queste trasformazioni determinano un cambiamento non solo in termini di organizzazione e gestione, ma anche nei modelli organizzativi che prevedono un maggiore sviluppo di autonomia e responsabilità delle diverse figure professionali.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
20/1/2008  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

Al personale interessato saranno applicate le disposizioni in materia contrattuale nazionale e aziendale. In particolare al personale trasferito verranno riconosciute, per un periodo massimo di 240 giorni, le spese viaggio con riferimento al percorso per raggiungere la sede di lavoro eccedente l'attuale e applicato l'Accordo aziendale sulla mobilità. **RICONOSCIMENTO, QUALE QUANTO DI SERVIZIO, DELLE ORE DI VIAGGIO, CON RIFERIMENTO AL TERZO ECCEDENTE L'ATTUALE.**

La riorganizzazione comporta necessariamente il coinvolgimento degli operatori, del servizio di Prevenzione e Protezione aziendale e dei RLS.

Il presente accordo potrà essere oggetto di integrazioni a seguito di significativi interventi organizzativi, così come sopra evidenziati.

DELEGAZIONE AZIENDALE

*[Handwritten signature]*

DELEGAZIONE SINDACALE

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes: od, PD, Penelli]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

La UIL-FPL sottolinea l'ipotesi di interesse sul welfare del P.U.C.1 per le motivazioni espresse e avvertite dall'azienda e comunque non pone in discussione i lavoratori

*[Handwritten signature]*

RSU CGIL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

RSU CGIL *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
 RSU Mario Merlo  
 RSU Franco Toside  
 RSU *[Handwritten signature]*  
 Fulvia della Croce

RSU *[Handwritten signature]*

**Le OO.SS. ed la RSU dell' Azienda Usl Modena,**

Pur riconoscendo il carattere positivo del presente accordo non possono dirsi soddisfatte le risposte dell'azienda alle richieste dei lavoratori relativamente al punto 4 del preaccordo.

L'introduzione di elementi di ulteriore flessibilità, legate alla riorganizzazione provinciale del laboratorio analisi di Baggiovara, non ottemperano di fatto alle norme contrattuali esistenti e ai benefici ad essi collegati (Santo Patrono).

Inoltre non si riscontra nessuna disponibilità, da parte aziendale, a riconoscere altri benefici economici al personale interessato e ad utilizzare strumenti già esistenti quali l'accordo sulle attività aggiuntiva, che troverebbe la giusta applicazione a fronte dell'oggettivo aumento di prestazioni per il giorno del Santo Patrono.

Con la presente nota le Scriventi Rappresentanze si riservano di verificare eventuali azioni utili a tutelare i diritti dei lavoratori interessati.

Modena, 30/1/2008

UIL FPL  
*[Signature]*

Fpca! L  
*[Signature]*

*[Signature]*  
Eloise Allasse

*[Signature]*  
Geri. Anna 4w

*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*

Roberto Lorenza Eto

RSU UIL *[Signature]* Falside

Paolo Fall. RSU cisc

RSU UIL *[Signature]* Mele

Benevo, Rolito

RSU CGIL Francesco Roperoy

*[Signature]*

RSU CGIL *[Signature]* Giordano Fidele

RSU CGIL *[Signature]* Malva

RSU AN *[Signature]* Guf

Carlo Roubinone RSU cisc